

COMUNE DI VINZAGLIO

Provincia di Novara

PREINTESA AVENTE AD OGGETTO LA SOTTOSCRIZIONE DELLA BOZZA DI ACCORDO PER LA DISTRIBUZIONE AL PERSONALE DEL FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2022

Articolo 1. OGGETTO DEL CONTRATTO

Il presente contratto verte in materia di distribuzione del fondo trattamento accessorio 2022.

Articolo 2. QUANTIFICAZIONE RISORSE

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario. La quantificazione, illustrata in dettaglio nell'allegato 1), risulta in €. 29.721,19 di cui €.28.259,38 soggette al limite 2016 di €.26.160,85; il fondo è pertanto ridefinito in €. 27.622,66.

Articolo 3. CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE

Le risorse finanziarie disponibili €. 27.622,66 sono destinate:

- a) al finanziamento delle maggiorazioni corrispondenti alle posizioni economiche acquisite dal personale nell'ambito di ciascuna categoria di appartenenza entro il 31/12/2021;
- b) al pagamento delle indennità di comparto a norma e nelle misure risultanti dalla vigente contrattazione collettiva nazionale di comparto;
- c) alla corresponsione dell'indennità condizioni di lavoro prevista dall'art. 70 bis del CCNL 21.5.2018;
- d) alla erogazione degli incentivi legati alla performance collettiva ed individuale, anche in riferimento agli obiettivi e piani di lavoro definiti dall'amministrazione comunale per l'importo residuo del fondo, da incrementarsi anche con le economie accertate a seguito della distribuzione delle indennità di cui ai punti precedenti.

La quantificazione delle risorse utilizzate è illustrata in dettaglio nell'allegato 2).

Articolo 4. ULTERIORE UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE

Si conviene inoltre che la quota residua risultante in €. 11.086,30 venga così utilizzata per il corrente anno:

- quanto a €.10.000,00 per il parziale finanziamento delle indennità di posizione organizzativa ed indennità di risultato attualmente attivate presso l'Ente
- quanto a €. 1.086,30 non destinate nel corrente contratto e portate a residui per l'anno 2023.

Articolo 5. TEMPI DI APPLICAZIONE DELL'ACCORDO.

Il presente accordo si applica alla distribuzione del trattamento accessorio per l'anno 2022.

In data 22 marzo 2022, presso la sede del Comune di Vinzaglio, le rappresentanze di parte pubblica e sindacale stipulano la preintesa del presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo.

Allegato 1 Tabella analitica della costituzione del fondo

COSTITUZIONE FONDO 2022 AI SENSI ART. 67 CCNL 21.5.2018

COMUNE VINZAGLIO

RISORSE STABILI	anno 2022	
	soggetti al limite	non soggetti al limite
Unico importo consolidato (art.67 comma 1)	€ 27.326,10	
CCNL 22.1.2004 - Art.32 comma 7 (0,20 ms 2001)		
RIA personale cessato anno precedente (art.62 comma 2 lett c)		
Totale fondo parte stabile soggetto a limite (A)	€ 27.326,10	
Differenza incrementi CCNL 2018 (art. 67 comma 2 lett b)		€ 619,06
Aumenti Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019) (art. 67 comma 2 lett a)		€ 249,60
RIA personale cessato anno precedente (art.67 comma 2 lett c)		
Totale fondo parte stabile non soggetto a limite (B)		€ 868,66
TOTALE RISORSE STABILI (A + B)	€ 28.194,76	
RISORSE VARIABILI		
Art. 67 comma 4 (ex art. 15, comma 2, CCNL 1/04/1999 (1,2% M.S. 1997)	€ 933,28	
Art. 67, comma 5, lettera B CCNL 2018 (ex art.15 comma 5)		
Totale Fondo parte variabile soggetto a limite (C)	€ 933,28	
Incentivi per funzioni tecniche (ex lett. k -merloni)		
ART 208		
Somme non utilizzate anni precedenti		€ 593,15
Risparmio lavoro straordinario anno 2018		
Totale fondo parte variabile non soggetto a limite (D)		€ 593,15
TOTALE RISORSE VARIABILI (C + D)	€ 1.526,43	
TOTALE FONDO (A + B + C + D)	€ 29.721,19	
TOTALE FONDO SOGGETTO AL LIMITE (A + C)	€ 28.259,38	
Limite fondo 2016 da rispettare ai sensi art. 23 comma 2 dlgs 75/2017	€ 26.160,85	
Eventuale decurtazione per rispetto limite	-€ 2.098,53	
Totale fondo aggiornato	€ 27.622,66	

* comprensiva della somma di cui all'art. 32 c. 7 del CCNL come previsto dall'art. 67 del CCNL 22/05/2018

Allegato 2 Quadro delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 68, comma 2, lett. b) - performance individuale	€. 360,00
Art. 68, comma 1 – differenziali progressioni economiche orizzontali anni precedenti	€. 14.182,60
Art. 68, comma 2, lett. j) - Nuove progressioni contrattate nell'anno	€. 0,00
Art. 70 bis -- indennità condizioni lavoro (definite in €. 2,00 giornaliere)	€. 440,00
Art. 70 quinquies – indennità per specifiche responsabilità	€. 0,00
Art. 33 comma 4 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€. 1.553,76
Risorse ancora disponibili alla contrattazione da riportare nell'anno seguente	€. 1.086,30
Risorse utilizzate a parziale copertura indennità posizione/risultato PO	€. 10.000,00
Totale	€ 27.622,66

La delegazione di parte pubblica

Visco dott. Maurizio (Segretario Comunale - Presidente)

Olivero geom. Giuseppe (Sindaco - Responsabile Servizio)

La delegazione sindacale

Organizzazione Sindacale territoriale

C.I.S.L. Gavinelli Mauro

Rappresentanza sindacale unitaria

Rag. Monica Brunetti

Vinzaglio, lì 22 marzo 2022.