

COMUNE DI VINZAGLIO

Provincia di Novara

Il giorno 17 maggio 2019, alle ore 9,30 presso la Sede Comunale di Vinzaglio, la delegazione di parte pubblica composta dal Sig. Giuseppe Olivero Sindaco e dal Dott. Giuseppe Carè - Segretario Comunale - e la delegazione sindacale composta dalla componente della R.S.U. Sig.ra Monica Brunetti, e dal rappresentante delle organizzazioni sindacali territoriali Sig.ra Maria Rosa Troiani (F.P. C.I.S.L. di Novara), si sono riuniti per stipulare il seguente contratto integrativo aziendale per l'anno 2019.

Sono altresì presenti la dipendente Sig.ra Rosella Franzo ed il Sig. Antonio Polimeno, dirigente sindacale F.P. C.I.S.L.

Si procede alla costituzione del fondo incentivamente per l'anno 2019, ai sensi dell'art. 67 CCNL 21/05/2018 ed alla stipula della preintesa avente ad oggetto la sottoscrizione della bozza di accordo per la distribuzione al personale del fondo trattamento accessorio, anno 2019.

Si conviene che, nel caso fossero stipulate ulteriori intese a livello nazionale, le parti si incontreranno per verificare il contenuto del presente contratto integrativo.

La bozza di accordo verrà inviata entro 5 giorni dalla sottoscrizione al Revisore dei Conti per la successiva verifica di compatibilità.

Decorsi 15 giorni senza rilievi, il contratto si intende approvato.

Si conferma altresì che ogni altra disciplina in precedenza concordata, ma non trattata esplicitamente nel presente accordo, si intende confermata.

Si richiamano integralmente le norme contenute nel nuovo C.C.N.L. Enti Locali 2016/2018 del 21 maggio 2018.

La seduta viene sciolta alle ore 11,00.

COMUNE DI VINZAGLIO

Provincia di Novara

PREINTESA AVENTE AD OGGETTO LA SOTTOSCRIZIONE DELLA BOZZA DI ACCORDO PER LA DISTRIBUZIONE AL PERSONALE DEL FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2019

Articolo 1. OGGETTO DEL CONTRATTO

Il presente contratto verte in materia di distribuzione del fondo trattamento accessorio 2019.

Articolo 2. QUANTIFICAZIONE RISORSE

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dal Responsabile del Servizio Finanziario. La quantificazione, illustrata in dettaglio nell'allegato 1, risulta in €. 29.052,98 di cui €.28.259,38 soggette al limite 2016 di €.26.160,85; il fondo è pertanto ridefinito in €. **26.954,45.**

Articolo 3. CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE

Le risorse finanziarie disponibili €. 26.954,45 sono destinate:

- a) al finanziamento delle maggiorazioni corrispondenti alle posizioni economiche acquisite dal personale nell'ambito di ciascuna categoria di appartenenza entro il 31/12/2018;
- b) al pagamento delle indennità di comparto a norma e nelle misure risultanti dalla vigente contrattazione collettiva nazionale di comparto;
- c) alla corresponsione dell'indennità condizioni di lavoro prevista dall'art. 70 bis del CCNL 21.5.2018;
- d) alla erogazione degli incentivi legati alla performance collettiva ed individuale anche in riferimento agli obiettivi e piani di lavoro definiti dall'amministrazione comunale per l'importo residuale del fondo, da incrementarsi anche con le economie accertate a seguito della distribuzione delle indennità di cui ai punti precedenti.

La quantificazione delle risorse utilizzate è illustrata in dettaglio nell'allegato 2 :

Articolo 4. ULTERIORE UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE

Si conviene inoltre che la quota residua risultante in €. 17.603,61 venga così utilizzata per il corrente anno:

- quanto a €.11.000,00 per il parziale finanziamento delle indennità di posizione organizzativa ed indennità di risultato attualmente attivate presso l'Ente
- quanto a €. 6.603,61 non destinate nel corrente contratto e portate a residui per l'anno 2020.

Articolo 4. TEMPI DI APPLICAZIONE DELL'ACCORDO.

Il presente accordo si applica alla distribuzione del trattamento accessorio per l'anno 2019.

In data 17 maggio 2019, presso la sede del Comune di Vinzaglio le rappresentanze di parte pubblica e sindacale, stipulano la preintesa del presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo.

Allegato 1 Tabella analitica della costituzione del fondo**COSTITUZIONE FONDO 2019 AI SENSI ART. 67 CCNL 21.5.2018****COMUNE VINZAGLIO**

	RISORSE STABILI	anno 2019	
		soggetti al limite	non soggetti al limite
Unico importo consolidato (art.67 comma 1)		€ 27.326,10	
CCNL 22.1.2004 - Art.32 comma 7 (0,20 ms 2001)			
RIA personale cessato anno precedente (art.62 comma 2 lett c)			
Totale fondo parte stabile soggetto a limite (A)		€ 27.326,10	
Differenza incrementi CCNL 2018 (art. 67 comma 2 lett b)			€ 544,00
Aumenti Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019) (art. 67 comma 2 lett a)			€ 249,60
RIA personale cessato anno precedente (art.67 comma 2 lett c)			
Totale fondo parte stabile non soggetto a limite (B)			€ 793,60
TOTALE RISORSE STABILI (A + B)		€ 28.119,70	
	RISORSE VARIABILI		
Art. 67 comma 4 (ex art. 15, comma 2, CCNL 1/04/1999 (1,2% M.S. 1997)		€ 933,28	
Art. 67, comma 5, lettera B CCNL 2018 (ex art.15 comma 5)			
Totale Fondo parte variabile soggetto a limite (C)		€ 933,28	
Incentivi per funzioni tecniche (ex lett. k -merloni)			
ART 208			
Somme non utilizzate anni precedenti			
Risparmio lavoro straordinario anno 2018			
Totale fondo parte variabile non soggetto a limite (D)			€ -
TOTALE RISORSE VARIABILI (C + D)		€ 933,28	
TOTALE FONDO (A + B + C + D)		€ 29.052,98	
TOTALE FONDO SOGGETTO AL LIMITE (A + C)		€ 28.259,38	
Limite fondo 2016 da rispettare ai sensi art. 23 comma 2 dlgs 75/2017		€ 26.160,85	
Eventuale decurtazione per rispetto limite		-€ 2.098,53	
Totale fondo aggiornato		€ 26.954,45	

* comprensiva della somma di cui all'art. 32 c. 7 del CCNL come previsto dall'art. 67 del CCNL 22/05/2018

Allegato 2 Quadro delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 68, comma 2, lett. b) - performance individuale	€. 360,00
Art. 68, comma 1 – differenziali progressioni economiche orizzontali anni precedenti	€. 6.997,08
Art. 68, comma 2, lett. j) - Nuove progressioni contrattate nell'anno	€. 0,00
Art. 70 bis – indennità condizioni lavoro (definite in €. 2,00 giornaliero)	€. 440,00
Art. 70 quinquies – indennità per specifiche responsabilità	€. 0,00
Art. 33 comma 4 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€. 1553,76
Risorse ancora disponibili alla contrattazione da riportare nell'anno seguente	€. 6.603,61
Risorse utilizzate a parziale copertura indennità posizione/risultato PO	€. 11.000,00
Totale	€ 26.954,45

Vengono inoltre presi in esame il Regolamento comunale per la graduazione, conferimento e revoca delle posizioni organizzative ed il Regolamento sul sistema di valutazione e misurazione della performance.

I medesimi sono approvati dalla delegazione sindacale senza alcun rilievo.

La delegazione di parte pubblica

Carè dott. Giuseppe (Segretario Comunale - Presidente)

Olivero geom. Giuseppe (Sindaco)

La delegazione sindacale

Organizzazione Sindacale territoriale

C.I.S.L. Troiani Maria Rosa

Rappresentanza sindacale unitaria

Rag. Monica Brunetti

Vinzaglio, li 17 maggio 2019