



## LA GIUNTA COMUNALE

**Visto** che occorre provvedere alla quantificazione del Fondo per la contrattazione integrativa anno 2023;

**Visto** l'art. 40 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, secondo il quale gli enti locali possono anche destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa *"nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti di contenimento della spesa..."*;

### **Dato atto:**

- che il Comune di Vinzaglio ha rispettato gli obiettivi di finanza pubblica ed il vincolo in materia di contenimento della spesa del personale per l'anno precedente;
- che, a decorrere dal 2017 e per gli anni successivi, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, come previsto dall'art. 23 comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;

**Considerato** che è necessario un atto di indirizzo in merito alle seguenti fonti di alimentazione del Fondo, di natura discrezionale ed eventuale:

- a) incremento di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018, non sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017 (art. 79 comma 5 CCNL). Le risorse così individuate sono ripartite in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6 (Elevate Qualificazioni)
- b) risorse corrispondenti all'1,2% del Monte Salari 1997 ove sussista la capacità di spesa (art. 79, comma 2 lett. b) del CCNL sottoscritto il 22 novembre 2022), risorse che non richiedono oggi specifici riscontri da parte del Nucleo di Valutazione / O.I.V.;
- c) determinazione dell'importo delle risorse di cui all'art. 79, comma 2 lett. c) del medesimo CCNL secondo cui la parte variabile del Fondo può essere incrementata con *"risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato"*;

**Ritenuto** inoltre necessario, nell'imminenza dell'avvio del tavolo negoziale, provvedere alla definizione degli indirizzi cui la delegazione trattante di parte pubblica dovrà attenersi in sede di stipula dell'accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2023, nell'ambito del vigente CCDI utili a definire:

- i margini entro i quali la trattativa dovrà svolgersi, in maniera tale da consentire alla delegazione la necessaria autonomia nella gestione del confronto;
- gli interventi ritenuti prioritari;

### **Visti:**

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165;
- I vigenti C.C.N.L. del personale delle autonomie locali, vigenti in materia;
- il Bilancio di previsione per l'anno 2023, esecutivo;

**Acquisiti** i pareri favorevoli in merito alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, così come sottoscritti in calce al presente atto;

Con voti favorevoli ed unanimi, espressi nei modi di legge,

## DELIBERA

- 1) per le motivazioni di cui in premessa, di autorizzare i Responsabili del Servizio Personale e Finanziario a determinare definitivamente il "Fondo risorse decentrate anno 2023" di cui all'art. 79 del CCNL sottoscritto il 22/11/2022 prevedendo l'integrazione delle risorse corrispondenti a:
  - a) 1,2% del Monte Salari 1997 (art. 79, comma 4 del CCNL) il cui ammontare è pari ad euro 933,28;
  - b) 0,22% del monte salari 2018, di cui all'art. 79 comma 5 CCNL, da suddividere proporzionalmente tra Fondo dipendenti e budget per il finanziamento delle retribuzione di posizione e risultato delle Elevate Qualificazioni;
- 2) di assegnare alla Delegazione trattante di parte pubblica le direttive citate in premessa cui attenersi nello svolgimento della trattativa con le OO.SS., per la definizione del contratto decentrato integrativo per l'anno 2023;
- 3) di dare atto che le sopraindicate risorse sono previste ed impegnate nei capitoli di spesa del personale del Bilancio per l'anno 2023 e che tali stanziamenti non sono ostativi al rispetto delle norme sul tetto di spesa per il personale;
- 4) di dare atto che la presente sarà trasmessa alla RSU ed alle OO.SS. che hanno rappresentanti sindacali in questo Ente;
- 5) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, dopo successiva separata ed unanime votazione, ai sensi art. 134, comma 4, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, stante la necessità di provvedere in merito al fine di dare corso alla contrattazione integrativa nei tempi prescritti dal CCNL.

**Allegato 1 Tabella analitica della costituzione del fondo**

**COSTITUZIONE FONDO 2023 AI SENSI ART. 79 CCNL 16.11.2022**

**COMUNE VINZAGLIO**

RISORSE STABILI	anno 2023	
	soggetti al limite	non soggetti al limite
Unico importo consolidato - art. 79, comma 1, lett.a) (ex art.67 comma 1)	€ 27.326,10	
CCNL 22.1.2004 - Art.32 comma 7 (0,20 ms 2001)		
RIA personale cessato anno precedente - Art. 79, comma 1, lett.a (ex art.67 comma 2 lett c)		
<b>Totale fondo parte stabile soggetto a limite (A)</b>	<b>€ 27.326,10</b>	
Differenza incrementi CCNL 2018 – Art. 79, comma 1, lett. a (ex art. 67 comma 2 lett b)		€ 619,06
Aumenti Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)-Art. 79, comma 1, lett.a (ex art. 67 comma 2 lett a)		€ 249,60
Aumenti Euro 84,50 per ciascuna unità di personale in servizio al 31/12/2018 (dal 2021) - Art. 79, comma 1, lett. b) <u>N.B.: n.2 dip. X 3 anni ex art. 79, comma 5</u>		€ 507,00
<b>Totale fondo parte stabile non soggetto a limite (B)</b>		<b>€ 1.375,66</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI (A + B)</b>	<b>€ 28.701,76</b>	
RISORSE VARIABILI		
Art. 79, comma 2, lett. b) – ex Art. 67 comma 4 (ex art. 15, comma 2, CCNL 1/04/1999 (1,2% M.S. 1997 )	€ 933,28	
<b>Totale Fondo parte variabile soggetto a limite (C)</b>	<b>€ 933,28</b>	
Incentivi per funzioni tecniche (ex lett. k -merloni)		
Art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022 (0,22% m.s. 2018) <u>N.B.: anni 2022 e 2023 ex art. 79, comma 5</u>		€ 365,14
Somme non utilizzate anni precedenti		€ 1.086,30
Risparmio lavoro straordinario anno 2022		
<b>Totale fondo parte variabile non soggetto a limite (D)</b>		<b>€ 1.451,44</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI (C + D)</b>	<b>€ 2.384,72</b>	
<b>TOTALE FONDO (A + B + C + D)</b>	<b>€ 31.086,48</b>	
<b>TOTALE FONDO SOGGETTO AL LIMITE (A + C)</b>	<b>€ 28.259,38</b>	
Limite fondo 2016 da rispettare ai sensi art. 23 comma 2 dlgs 75/2017	€ 26.160,85	
<b>Eventuale decurtazione per rispetto limite</b>	<b>-€ 2.098,53</b>	
<b>Totale fondo aggiornato</b>	<b>€ 28.987,95</b>	

\* comprensiva della somma di cui all'art. 32 c. 7 del CCNL come previsto dall'art. 67 del CCNL 22/05/2018

IL PRESIDENTE  
*Giuseppe Olivero*

Firmato in originale



IL SEGRETARIO COMUNALE  
*Dott.ssa Benedetta Baldassarre*

Firmato in originale

### DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Il sottoscritto Responsabile del Servizio delle pubblicazioni aventi effetto di pubblicità legale, visti gli atti d'ufficio;

Visto lo Statuto Comunale,

#### ATTESTA

che la presente deliberazione è stata pubblicata, in data odierna, per rimanervi per 15 giorni consecutivi nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (*art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69*) ed è stata compresa nell'elenco n. 9 in data odierna, delle deliberazioni comunicate ai Capigruppo Consiliari (*art. 125, del T.U. n. 267/2000*).

Dalla residenza comunale, li 30 GIU 2023



Il Responsabile del Servizio  
*Dott.ssa Benedetta Baldassarre*

Firmato in originale

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

#### ATTESTA

che la presente deliberazione è stata pubblicata nel sito web istituzionale di questo Comune per quindici giorni consecutivi dal ..... al ..... ed è divenuta esecutiva oggi, decorsi 10 giorni dall'ultimo di pubblicazione (*art. 134, c. 3, del T.U. n. 267/2000*).

Dalla residenza comunale, li .....

Il Responsabile del Servizio

Firmato in originale

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Vinzaglio

30 GIU 2023



Il Responsabile del Servizio