

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- l'articolo 13 del CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali per il triennio 2016- 2018 prevede l'istituzione dell'area delle posizioni organizzative;
- in base alla citata disposizione contrattuale le posizioni organizzative, che possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, o nel caso in cui i comuni siano privi di posizioni di categoria D, ai dipendenti classificati nelle categorie C o B, sulla base e per effetto di un incarico a termine, si configurano come posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:
 - a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
 - b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità risultanti dal curriculum;
- ai sensi del comma 3 del citato art. 13 gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 8 del CCNL 31/3/1999 e di cui all'art. 10 del CCNL 22/1/2004, già conferiti ed ancora in atto al 21/5/2018 (data di sottoscrizione del nuovo CCNL) proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti al comma 1 dell'art. 14 e comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del CCNL 21/5/2018;
- ai sensi dell'art. 14 comma 1 del CCNL 21/5/2018 gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime formalità;
- l'articolo 15 del precitato CCNL 21/5/2018 stabilisce che il trattamento economico del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art. 13 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di 5.000,00 ad un massimo di 16.000,00 euro sulla base alla graduazione di ciascuna posizione organizzativa in rapporto alla complessità e rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa nonché dell'ampiezza e del contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione dei poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna;

DATO ATTO che, in applicazione delle disposizioni legislative intervenute, in particolare i decreti legislativi nn. 74/2017 e 75/2017 e le relative linee guida e di indirizzo ministeriale, nonché della disciplina del nuovo CCNL del 21.05.2018, relativo al comparto Funzioni locali, Giunta ha provveduto, con deliberazione n. 35 del 17.05.2019, all'approvazione del nuovo Regolamento per la graduazione, conferimento e revoca delle Posizioni Organizzative dell'Ente;

CONSIDERATO altresì che la Giunta, con deliberazione n. 36 del 17.05.2019 ha approvato il nuovo Sistema di Valutazione della Performance;

DATO ATTO che ai sensi dell'articolo 5, comma 3, lettera e) del CCNL 21/5/2018 sono oggetto di confronto fra la delegazione datoriale e la delegazione sindacale i criteri per la graduazione delle posizioni organizzative ai fini dell'attribuzione della relativa indennità;
RITENUTO necessario, a seguito della sottoscrizione del nuovo CCNL 21.05.2018, approvare la metodologia di pesatura e graduazione delle posizioni organizzative, ai sensi dell'art. 13 del CCNL 21/5/2018;

ACQUISITA, pertanto, alla luce di quanto sopra ricordato, la relativa nuova proposta concernente la metodologia di pesatura e graduazione delle posizioni organizzative, come da allegato alla presente deliberazione, la quale è stata redatta in coerenza con le succitate disposizioni legislative e nel rispetto di quanto stabilito dal predetto CCNL del 21.05.2018;

VALUTATO come tale metodologia risponda puntualmente alle nuove disposizioni introdotte dal legislatore delegato, così come alla nuova disciplina contrattuale, di cui al recente CCNL del 21.05.2018, risultando quindi del tutto idonea a sostituire integralmente quella preesistente nell'Ente;

RILEVATA la necessità di provvedere all'immediata eseguibilità di questo provvedimento in ossequio alla normativa vigente per l'adeguamento immediato degli atti e l'adozione dei consequenziali provvedimenti;

ACQUISITI i pareri dei Responsabili dei Servizi, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

Con voti tutti favorevoli,

D E L I B E R A

per tutto quanto detto in premessa,

- 1. DI APPROVARE l'allegata "Metodologia di pesatura e graduazione delle posizioni organizzative" dell'Ente, quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;**
- 2. DI DARE ATTO che la concreta attuazione di tale sistema avverrà nel rispetto di quanto previsto dalla disciplina di legge, regolamentare e contrattuale in materia;**
- 3. DI DICHIARARE il presente atto, per le motivazioni di cui sopra, stante l'urgenza, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 - comma 4° - del T.U. n. 267/2000 e s.m.i.**

IL PRESIDENTE
Giuseppe Olivero

Firmato in originale



IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Maurizio Visco

Firmato in originale

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Il sottoscritto Responsabile del Servizio delle pubblicazioni aventi effetto di pubblicità legale, visti gli atti d'ufficio;

Visto lo Statuto Comunale,

ATTESTA

che la presente deliberazione è stata pubblicata, in data odierna, per rimanervi per 15 giorni consecutivi nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (*art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69*) ed è stata compresa nell'elenco n. 11 in data odierna, delle deliberazioni comunicate ai Capigruppo Consiliari (*art. 125, del T.U. n. 267/2000*).

Dalla residenza comunale, li **16 OTT 2021**



Il Responsabile del Servizio
Dott. Maurizio Visco

Firmato in originale

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione è stata pubblicata nel sito web istituzionale di questo Comune per quindici giorni consecutivi dal al ed è divenuta esecutiva oggi, decorsi 10 giorni dall'ultimo di pubblicazione (*art. 134, c. 3, del T.U. n. 267/2000*).

Dalla residenza comunale, li

Il Responsabile del Servizio

Firmato in originale

Copia conforme all'originale per uso amministrativo

Vinzaglio **16 OTT 2021**



Il Responsabile del Servizio
Dott. Maurizio Visco