

# COMUNE DI VINZAGLIO

Provincia di Novara



## ACCORDO ECONOMICO ANNUALE - 2025

In data SEI del mese di AGOSTO dell'anno DUEMILA VENTICINQUE, presso la residenza municipale del Comune di Vinzaglio, ha avuto luogo l'incontro tra:

**la Delegazione di Parte Pubblica e così composta:**

**Dott.ssa Giuliana  
Balbo**

Presidente e componente  
unico

P  A

**la Delegazione Sindacale così composta:**

OO.SS. Territoriale CGIL FP

P  A

OO.SS. Territoriale UIL FPL

P  A

Mauro Gavinelli

OO.SS. Territoriale CISL FP

P  A

Francesco Di Piero

OO.SS. CSA Piemonte Orientale

P  A

Monica Brunetti

R.S.U. Aziendale

P  A

Congiuntamente denominate "Parti".

*Ren* *Ma Gr*

Il Segretario comunale, in qualità di Presidente e componente unico della delegazione trattante di parte pubblica, illustra il contenuto dell'ipotesi di accordo economico annuale.

Al termine della riunione le Parti sottoscrivono la presente ipotesi di accordo economico annuale per l'anno 2025.

**Art. 1**  
**Costituzione del Fondo di cui all'art. 79 CCNL 16.11.2022**

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, in applicazione dell'art. 79 CCNL del 16.11.2022, costituito con Determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 159 del 26/06/2025, è quantificato come segue:

**FONDO RISORSE DECENTRATE**

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
<b>RISORSE STABILI</b>		
<i>Soggetto ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 1: <b>Importo unico consolidato anno 2017</b>	27.326,10
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.c): <b>Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente</b>	
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.d): <b>Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001</b>	
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.e): <b>Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale</b>	
Art. 79 comma 1 lett. c)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	
<i>Non soggetto ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.a): <b>Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015</b>	249,60
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.b): <b>Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018</b>	619,06
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.g): <b>Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario</b>	
Art. 79 comma 1 lett. b)	Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2023	169,00
Art. 79 comma 1 lett. d)	<b>Differenziale PEO personale in servizio alla data del 1/1/2021</b>	606,58
Art. 79 comma 1-bis	<b>Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a carico bilancio (dip. B3 e D3 al 1/4/2023)</b>	
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		28.970,34
<i>Di cui soggetto a limiti</i>		27.326,10
<b>INCREMENTI VARIABILI</b>		
<i>Soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.d): <b>Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente</b>	
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.f): <b>Rimborso spese notificazione atti dell'amm.ne finanziaria</b>	

A set of handwritten signatures in black ink, including a large signature on the left and a smaller one on the right, with a small '2' written above the right signature.

<i>Art 79 comma 2 lett. A)</i>	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.j): Incremento per obiettivi del Piano performance	
<i>Art 79 comma 2 lett. A)</i>	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.k): Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
<i>Art. 79 comma 2 lett. b)</i>	Incremento max 1,2% monte salari 1997	
<i>Art. 79 comma 2 lett. c)</i>	Risorse derivanti da scelte organizzative, gestionali e retributive	
<i>Non soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
<i>Art 79 comma 2 lett. A)</i>	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.a): Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	-
<i>Art 79 comma 2 lett. A)</i>	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.b): Piani di razionalizzazione	
<i>Art 79 comma 2 lett. A)</i>	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.c): Risorse da specifiche disposizioni di legge (incentivi funzioni tecniche)	1.187,16
<i>Art 79 comma 2 lett. D)</i>	Residui anno precedente lavoro straordinario	
<i>Art. 80 comma 1</i>	Residui Fondo anno precedente da risorse stabili	2.970,32
<b>TOTALE INCREMENTI VARIABILI</b>		4.157,48
<i>Di cui soggette a limiti</i>		0
<b>TOTALE FONDO 2025</b>		<b>33.127,82</b>
<b>Di cui assoggettati a limite 2016</b>		27.326,10
<i>Riduzione per superamento limite 2016</i>		<b>1.165,25-</b>
<b>FONDO 2025</b>		<b>31.962,57</b>

<b>CONTROLLO LIMITE SALARIO ACCESSORIO - Art. 23 co. 2 D.Lgs 75/2017</b>		
	<b>2016</b>	<b>2025</b>
<i>RISORSE STABILI</i> soggette a limite	26.160,85	27.326,10
<i>RISORSE VARIABILI</i> soggette a limite	0	0
<b>FONDO AL NETTO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO</b>	<b>26.160,85</b>	<b>27.326,10</b>
<b>TRASFERIMENTO FONDO EQ</b>		<b>- 10.000,00</b>
<b>FONDO AL NETTO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO</b>		<b>17.326,10</b>
<b>INDENNITA' DI POSIZIONE E RISULTATO</b>	<b>19.200,00</b>	<b>24.600,00</b>
<b>TOTALE SALARIO ACCESSORIO</b>	<b>45.360,85</b>	<b>41.926,10</b>
<u>TETTO 2016 adeguato al Decreto crescita*</u>		
<b>Eventuale RIDUZIONE PER SUPERAMENTO LIMITE 2016</b>		-

<b>TOTALE SALARIO ACCESSORIO - ART. 79 COMMA 6 CCNL 16/11/2022</b>		<b>31.926,10</b>
--	--	------------------

### Art. 2

#### Destinazione del fondo risorse decentrate – quadro di sintesi

Preso atto della costituzione del fondo per l'anno 2025, le parti concordano di utilizzare detto fondo in base al seguente schema riassuntivo:

<b>DESTINAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025</b>	
DESCRIZIONE	Valore
Fondo risorse decentrate	<b>31.962,57</b>
<b>RISORSE NON CONTRATTABILI (art. 80 comma 1)</b>	
Progressioni orizzontali storiche e diff.	14.182,60
Indennità di comparto	1.553,76
<b>TOTALE RISORSE NON CONTRATTABILI</b>	
<b>RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE</b>	<b>15.736,36</b>
<b>RISORSE CONTRATTATE (art. 80 comma 2)</b>	
Compensi da specifiche disposizioni di legge (Funzioni tecniche, IMU-TARI, ecc.)	1.187,16
Indennità per le condizioni di lavoro	550,00
Performance Individuale	1.000,00
<b>TOTALE UTILIZZI CONTRATTATI</b>	<b>2.737,16</b>
<b>TOTALE UTILIZZO FONDO</b>	<b>18.473,52</b>
<b>Residui</b>	<b>13.489,05</b>
Trasferimento fondo EQ	- 10.000,00
<b>Residui al netto del trasferimento al fondo EQ</b>	<b>3.489,05</b>

### Art. 3

#### Depurazione dal Fondo delle risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto

Le risorse destinate alla costituzione del fondo di cui al precedente art. 1 sono depurate delle somme destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto, secondo la disciplina dell'art. 33, comma 4, lett. b) del CCNL 22/01/2004 e per gli importi indicati nella tabella del contratto citato.

Quota a carico del fondo € 1.553,76.

### Art. 4

#### Depurazione dal Fondo dalle risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche nella categoria già effettuate

Le risorse che finanzianno le progressioni economiche confluiscano, ai sensi dell'art. 67 del CCNL del 21/05/2018, nell'unico importo consolidato di tutte le risorse stabili, come costituito ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL del 22/01/2004.

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22/01/2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo. Gli importi utilizzati per le progressioni economiche orizzontali non vengono detratti dal fondo in parola nel caso di cessazioni dal servizio, progressioni verticali o reinquadramenti comunque determinati del personale interessato.

Quota a carico del fondo **€ 14.182,60**.

#### **Art. 5 Risorse da specifiche disposizioni di legge**

Ai sensi dell'art. 79 comma 2 lett. a) del CCNL 2019-2021(che rinvia all'art. 67, comma 3 lett. c del CCNL 2016-2018) prevede l'iscrizione al fondo risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge.

Per l'anno 2025 sono state iscritte al fondo risorse decentrate risorse vincolate per gli incentivi tecnici. Quota a carico del fondo **€ 1.187,16**.

#### **Art. 6 Risorse destinate a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate e che sono esposte a rischio**

Le risorse indicate dal presente articolo sono destinate esclusivamente al personale appartenente alle categorie che svolge la propria attività lavorativa nelle condizioni definite Indennità condizioni di lavoro Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi).

Si conferma quanto concordato nell'anno 2024: 2,50 al giorno, per una media di 220 giorni l'anno. Quota a carico del fondo **€ 550,00**.

#### **Art. 7 Risorse destinate alla performance individuale di cui all'art. 80, comma 3, del CCNL 2019-2021 del 16.11.2022**

In applicazione dell'art. 80, comma 3, sono destinate le risorse per remunerare la performance del personale dipendente non titolare di E.Q.

Quota a carico del fondo **€ 1.000,00**.

#### **Art. 8 Risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi**

Con Deliberazione della Giunta Comunale n. 18 del 27.03.2025 è stato approvato nell'ambito del PIAO, la sezione Performance per il triennio 2025/2027.

Per l'erogazione delle risorse economiche ai dipendenti aventi titolo, si rimanda al Sistema Di Misurazione E Valutazione Della Performance (Smvp) oggetto di prossima approvazione.

#### **Art. 9 Utilizzo di quota del fondo risorse decentrate a parziale copertura delle indennità di E.Q.**

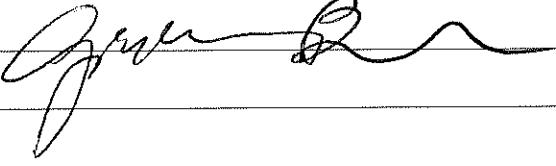
La parte residua del fondo non oggetto di specifica destinazione ai sensi dei precedenti articoli viene destinata a remunerare parzialmente le indennità di posizione e di risultato delle elevate qualificazioni.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'P. M. B.', is positioned in the bottom right corner. The signature is fluid and cursive, with a small '5' written near the end of the 'B'.

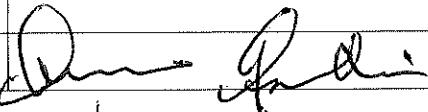
Quota a carico del fondo **€ 10.000**.

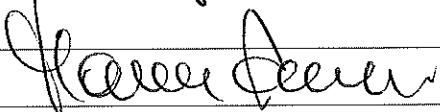
Le parti concordano di riversare il residuo nel fondo dell'anno successivo.

Per la parte pubblica:

Dott.ssa Giuliana Balbo	

Per le Organizzazioni Sindacali:

CSA Piemonte Orientale:	
Francesco Di Piero	

CISL: Sig. Mauro Gavinelli	

Per La RSU:

Rag. Monica Brunetti	