

## COMUNE DI VINZAGLIO

Provincia di Novara

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE

ECONOMICA ANNO 2024 - DEFINITIVO

L'anno **duemilaventiquattro** (2024) il giorno **diciannove (19)** del mese di **dicembre (12)**;

Da una parte, la **Delegazione trattante di parte pubblica** del Comune di Vinzaglio, formalmente costituita, composta da:

Dott.ssa Benedetta Baldassarre – Segretario Comunale –  
Presidente e componente unico.

Da altra parte, le **Organizzazioni Sindacali** ed R.S.U. di seguito precisate, regolarmente convocate:

Dott. Mauro Gavinelli OO.SS. CISL FP;


Rag. Monica Brunetti, Rappresentante R.S.U.

\*\*\*\*\*

### PREMESSO CHE:

1. l'Ufficio Finanziario, con propria determinazione n. 170 del 13/06/2024 ha approvato la "Costituzione del Fondo per le Risorse Decentrate" per l'anno 2024.
2. la Giunta Comunale, con deliberazione n. 30 del 4/07/2024, ha stabilito le direttive e le linee d'indirizzo che devono essere osservate nella eventuale integrazione del fondo con risorse di parte variabile (non prevedendo integrazioni della parte variabile), nonché nelle trattative di contrattazione collettiva



	decentrata, per l'anno 2024;	
	3. In data 11/7/2024, nello schema di pre-intesa sottoscritto dalla	
	delegazione trattante e dalle parti sindacali, le parti, esaminata la	
	costituzione del fondo e il prospetto risorse decentrate anno	
	2024, e con riserva di richieste ed approfondimenti a seguito della	
	sottoscrizione della pre-intesa, convenivano di distribuire le	
	somme per il finanziamento degli istituti contrattuali previsti ed	
	applicati nell'Ente a norma del CCNL e del CCDI normativo, e	
	segnatamente:	
	- Particolari condizioni di lavoro – confermato importo giornaliero	
	già vigente nelle annualità precedenti;	
	- Performance organizzativa ed individuale, da attribuirsi in base a	
	quantificazione stabilita tenendo conto delle schede di	
	valutazione e giorni di effettiva presenza in servizio.	
	4. In data 7/08/2024, a mezzo richiesta redatta dalla sigla sindacale	
	CISL FP, si richiedeva all'Ente una integrazione della parte	
	variabile ed una diversa proposta di utilizzo del fondo, e	
	segnatamente di integrare:	
	a –per una cifra pari ad <b>Euro 933,28</b> ai sensi dell'art. 79 comma	
	2 lett b – 1,2% monte salari 1997 (somma soggetta a vincolo);	
	b – per una ulteriore cifra pari a totali Euro 3.058,17 così ottenuta:	
	<b>Euro 2.451,59</b> ai sensi dell'art 79 comma 2 lett d – somme	
	residue anno precedente non utilizzate + <b>Euro 606,58</b> ai sensi	
	dell'art 79 comma 1 lettera d - Differenza incrementi CCNL 2022	
	– [Quota non inserita in costituzione anno 2023, l'incremento	
		

andava imputato - a regime - sulle risorse stabili del Fondo 2023  
con riferimento alle unità di personale al 1° gennaio 2021 in base  
ad orientamento ARAN CFL 174];

con riferimento alla proposta di utilizzo si chiedeva invece di:

- AUMENTARE l'importo relativo ad indennità di condizioni di lavoro ad € 2,50 al giorno per una media di 220 giorni/anno, per un importo previsto di € 550,00;
- ATTIVARE un programma di riconoscimento dei differenziali stipendiali delle progressioni economiche all'interno delle aree secondo quanto previsto da art 14 del CCNL 16.11.2022 per il personale avente diritto destinando a tale voce l'importo annuo di € 1.600,00;
- DESTINARE alla indennità di performance individuale – secondo risultato di schede valutazione un importo di € 1.000,00;
- CONFERMARE la propria disponibilità, anche per il corrente anno, all'utilizzo di una quota del fondo per la produttività per la parziale copertura delle indennità di posizione e risultato PO da valutarsi con riferimento alla capienza del fondo stesso.

5. In data 11/10/2024, l'Amministrazione riscontrava su tutti i punti la richiesta della rappresentanza sindacale nel seguente modo:  
a) confermando di non prevedere incrementi discrezionali di parte variabile – attesa la già consistente entità del fondo in considerazione del numero di dipendenti;



b) manifestando il proprio benessere ad integrazioni in via di autotutela della costituzione del fondo da parte del Responsabile del Servizio Finanziario con somme eventualmente non considerate, per errore, in fase di costituzione;

c) acconsentendo all'incremento dell'indennità di condizioni di lavoro ad € 2,50 al giorno per una media di 220 giorni/anno (importo forfettario approssimativamente previsto di € 550,00);

d) acconsentendo alla destinazione alla indennità di performance individuale – secondo risultato di schede valutazione, un importo di € 1.000,00;

e) confermando di NON attivare, per l'annualità in corso, alcuna procedura di attribuzione di differenziali economici (ex PEO);

f) acconsentendo all'utilizzo di una quota del fondo per la produttività per la parziale copertura delle indennità di posizione e risultato degli incaricati di EQ.

6. Da approfondito esame della delibera di costituzione del fondo si evince che esso è stato regolarmente costituito quanto alle risorse residue anno precedente non utilizzate, per un totale di Euro 31.421,93 (totale fondo non considerato il limite), che a seguito della decurtazione in virtù del limite 2016 diventa pari ad Euro **30.256,68**;

7. In data 13/12/2024 gli indirizzi in merito a costituzione ed utilizzo a seguito dell'interlocuzione sindacale venivano confermati nella delibera di Giunta Comunale n. 52, che confermava peraltro la necessità, alla luce degli orientamenti della Ragioneria Generale



dello Stato, di far transitare nel fondo decentrato anche gli emolumenti previsti a titolo di incentivi di RUP e autorizzava, previa rettifica del fondo decentrato nonché previa acquisizione del parere del Revisore del Conto, alla autorizzazione del CCDI definitivo parte economica relativo all'esercizio 2024;

8. A seguito della deliberazione il Resp. del Servizio Finanziario procedeva all'inserimento nel fondo degli incentivi di RUP con determinazione nr. 321 del 17/12/2024;

9. In data 18/12/2024 l'Organo di revisione procedeva al rilascio del relativo parere sul testo del CCDI definitivo – parte economica;

Tanto premesso le parti, così come in epigrafe indicate,

**convengono e stipulano**

di distribuire le somme per il finanziamento degli istituti contrattuali previsti ed applicati nell'Ente a norma del CCNL e del CCDI normativo, e segnatamente:

1. Particolari condizioni di lavoro – AUMENTARE l'importo relativo ad indennità di condizioni di lavoro ad € 2,50 al giorno per una media di 220 giorni/anno, per un importo previsto di € 550,00;
2. Performance organizzativa ed individuale, da attribuirsi in base a quantificazione stabilita tenendo conto delle schede di valutazione e giorni di effettiva presenza in servizio, importo forfettario massimo presunto di Euro 1.000,00;
3. acconsentire all'utilizzo di una quota del fondo per la produttività per la parziale copertura delle indennità di posizione e risultato degli incaricati di EQ per l'importo di Euro 10.000,00;



Il presente documento nella sua presente e definitiva versione, viene letto dalle parti, le quali lo ritengono conforme alla loro volontà, e pertanto lo approvano e confermano in ogni sua parte.


La sottoscrizione del presente atto redatto in formato .pdf avverrà a mezzo scambio del testo contrattuale debitamente sottoscritto.

-----  
La **Delegazione trattante di parte pubblica** del Comune di Vinzaglio:

Dott.ssa Benedetta Baldassarre – Segretario Comunale –  
Presidente;

Le **Organizzazioni Sindacali** presenti:

Dott. Mauro Gavinelli OO.SS. CISL;



Rag. Monica Brunetti, Rappresentante R.S.U.